VERGÜTUNGSPLAN

Vorwort

„Es ist nicht nur eine bewegende Geschichte, sondern auch eine Erfolgsgeschichte, die im Jahre 2013 mit dem Aufeinandertreffen von **Bernhard Zwetsch** und **Dirk Grafischer** begann. Es war ein Zusammentreffen von Innovation und Perfektionismus, das sich im Laufe der Zeit zu einer tiefen und innigen Symbiose entwickelt hat.

Seit den ersten gemeinsamen Produktentwicklungen haben wir stets darauf geachtet, wie unsere Kreationen von den Menschen aufgenommen werden. Die überwältigend positiven Rückmeldungen, die wir über die Jahre hinweg erhalten haben, bestätigen, dass wir unsere Hausaufgaben gemacht haben.

Heute stehen wir hier, u.a. mit neuem Team und stolz darauf, behaupten zu können, dass unsere **„PurePhysics-Technology"** nicht nur zukunftsweisend ist, sondern auch das Potenzial hat, die Lebensqualität jedes Einzelnen zu verbessern. Was wir bereits erreicht haben und was noch bevorsteht, ist ein echter Hingucker. Wahrscheinlich zählen wir zu den Pionieren im Direktvertrieb, die Sport, Lifestyle und Technologie nahtlos miteinander verknüpft haben. Wir haben eine Grundlage geschaffen, die uns nicht nur großartige Produkte und ein gutes Gefühl gibt, sondern auch hervorragende Möglichkeiten bietet, erfolgreich zu sein. Wir bieten dir eine großartige Basis, um Geld zu verdienen.

Das Ergebnis all dieser Anstrengungen ist der Fusion2Life Lifestyle Vergütungsplan. Ich lade Dich ein, dich selbst davon zu überzeugen. Viel Vergnügen beim Entdecken und lesen!“

Euer Dirk Ulaszewski

Vergütungsplan
Aktive Vergütung

Base 1	
Handelsspanne	18%
Level 1	10%

Base 2	
Handelsspanne	20%
Level 1	10%

Base 3	
Handelsspanne	22%
Level 1	10%

Executive	
Handelsspanne	22%
Level 1	10%

Director	
Handelsspanne	22%
Level 1	10%

Senior Director	
Handelsspanne	22%
Level 1	10%

Vice President	
Handelsspanne	22%
Level 1	3%

Senior President	
Handelsspanne	22%
Level 1	3%

Executive Vice President	
Handelsspanne	22%
Level 1	3%

President	
Handelsspanne	22%
Level 1	3%

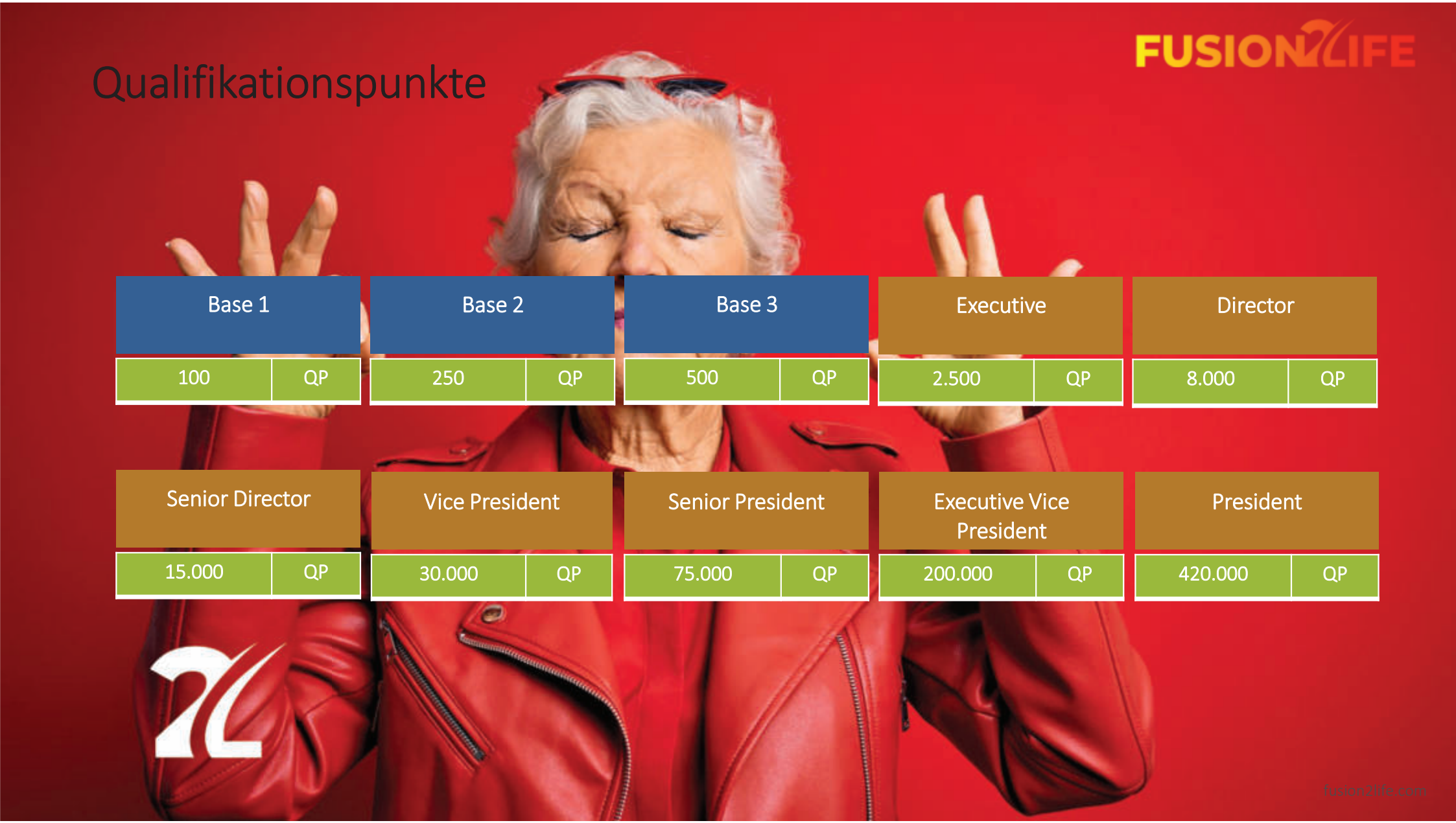
Qualifikationspunkte

Damit wir eine einheitliche **Basis für die Berechnung** der einzelnen Positionen im Vergütungsplan haben, arbeiten wir mit Qualifikationspunkten. Jedes einzelne Produkt ist mit **Qualifikationspunkten** ausgestattet.

Der Einstieg erfolgt über **Starterpakete**. Je nach Starterpaket kannst du dich für Position „Base 1“, „Base 2“ oder „Base 3“ qualifizieren, wobei die Starterpakete bereits mit höheren QP-Werten ausgestattet sind als die entsprechende Position benötigt. Ein Vorteil, **sofort** in dem gleichen Monat **schneller** noch in höhere Positionen des Vergütungsplanes zu gelangen.

Das Vergütungssystem beginnt bei Position „Base 1“mit **gerade einmal 100 QP** und endet bei Position **Präsident mit 420.000 QP**. Die Qualifikationen für die einzelnen Positionen müssen in der Regel monatlich bestätigt werden.

Qualifikationspunkte



Base 1		Base 2		Base 3		Executive		Director	
100	QP	250	QP	500	QP	2.500	QP	8.000	QP

Senior Director		Vice President		Senior President		Executive Vice President		President	
15.000	QP	30.000	QP	75.000	QP	200.000	QP	420.000	QP

fusion2life.com

Sportvereine

Wir lieben Sport!

Sport ist eine Leidenschaft und auch ein Teilbereich für unseren Vertrieb. Damit Sportler und Sportvereine die positive Wirkungsweise unserer Produkte erleben, ist das Einschreiben von Sportvereinen ohne jegliche Verpflichtung gewährleistet.

Nachdem wir einen Nachweis eines interessierten Sportvereins haben, wird dieser Verein dem „Sponsor“ untergeordnet und kann je nach Bedarf die Fusion2Life Produkte mit 22% Nachlass einkaufen.

Besser geht´s nicht!

Sportvereine

Wir fördern den Sport!

Kader-Sportler können ebenfalls ohne Starterpakete als Partner eingeschrieben werden und die Produkte genießen bzw. ein Sportler-Netzwerk aufbauen, um neben Ihren Fördergeldern etwas zusätzliches Geld zu verdienen.

Der Kader-Sportler wird mindestens auf der Position „Executive“ des Vergütungsplans geführt und kann dort nicht in niedrigere Positionen fallen. Allerdings kann er, sofern er will, über seine Aktivitäten Karriere bei Fusion2Life machen.

Natürlich wollen wir den Hochleistungssportler nicht von seinem Training abhalten. Dafür, dass er aber diesen oben genannten Vorteil hat, ist Fusion2Life berechtigt, seinen Namen als Testimonial auf den Fusion2Life Webseiten zu nutzen. Hierfür stellt uns der Kader-Sportler ein Bild und ein persönliches Statement zur Verfügung.

Positionen

Damit wir eine leistungsgerechte Verteilung von Bonusausschüttungen schaffen, haben wir in unserem Vergütungsplan Positionen eingeführt, die über Leistungen erreicht werden können. Je höher du dich in der Position befindest, desto attraktiver ist dein Scheck.

Der Fusion2Life Vergütungsplan hat insgesamt 10 unterschiedliche Positionen. Über Qualifikationspunkte (QP) kannst du die entsprechende Position erreichen. Die Qualifikationspunkte errechnen sich aus den von dir getätigten Umsätzen mit Endkunden und mit den Umsätzen deines Beraterteams, welche du in das Fusion2Life Business eingebracht hast.

Direkt ab der Position „Base 1“ zählen bereits die Umsätze des Level 1 (derzeit sogar noch Level 2 und Level 3) als Qualifikationspunkte. Ab der Position „Director“ zum Beispiel die QP der Level 1, 2, 3, 4 und 5 und ab der Position „Senior Präsident“ bereits die QP von acht Level.

Auf der kommenden Seite könnt Ihr sehen, wie viele Level derzeit dabei helfen, die Qualifikationspunkte für die einzelnen Positionen zu sammeln.

Positionen

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	3	3	3	4	5	6	7	8	9	10
QP	100	250	500	2.500	8.000	15.000	30.000	75.000	200.000	420.000

Wie qualifiziere ich mich?

Positionen und die Qualifikationen

Wie genau qualifiziere ich mich für die einzelnen Positionen im Vergütungsplan? Ganz einfach! Generell gilt, dass dein eigener Umsatz, der Umsatz deiner Partner und die Umsätze deiner Kunden in die Qualifikation eingebunden sind.

Erzielst du innerhalb einer Geschäftsperiode (ein Monat) die Qualifikationspunkte der geforderten höheren Position, so qualifizierst du dich für diese Position. Die Provision (nicht die Differenzbeträge der Handelsspannen) wird dann Rückwirkend auf den letzten Monat berechnet und ausgeschüttet.

Vergütung		**Vergütung**
Monat 1		**Monat 2**
Dein Starterpaket (20%)	450 QP	Position „Base 3“
Deine Kunden	200 QP	Level 1 = 10%
Dein Partner Ebene 1	200 QP	Level 2 = 7%
Gesamt	**850 QP**	Level 3 = 5%
=	**Position „Base3“**	

Wie qualifiziere ich mich?

Positionen und die Qualifikationen

Positionen und die Qualifikationen

Hier haben wir noch ein weiteres Beispiel bezüglich der möglichen Qualifikationen innerhalb des Fusion2LIfe Vergütungsplans.

Beispiel:
Position „Base 3“ (500)
Provisionsberechtigt auf Level 1, 2 und 3
Qualifikationsberechtigt auf Level 1, 2 und 3
Qualifikation auf die Position „Executive“ | 2.500 QP´s oder höher

ALSO
Eigenumsatz
Direktverkauf
+ Umsatz Level 1, 2 und 3 durch deine Partner und deren Kunden

Starterpakete

Einstieg mit Starterpaketen

Unsere Geschäftspartner sollen von den Fusion2Life Produkten überzeugt sein und die Produkte auch gut kennen. Daher starten alle unsere Geschäftspartner mit einem Starterpaket, damit jeder einzelne Berater auch vorab das Fusion2Life Produkterlebnis hat. Mit dem Produkterlebnis und den weiteren, wichtigen Informationen zu unseren Produkten kannst du dich dann mit einem guten Gefühl dem potentiellen Kunden stellen.

100er Starterpaket

Mit dem 100er Starterpaket haben wir einen Einstieg für Jedermann geschaffen. Ob du nun zuerst die Produkte testen möchtest oder aber dir momentan wenig Budget zur Verfügung steht. Egal: So einen leichten Einstieg in ein Business mit USP-Produkten gibt es wahrscheinlich sehr selten. Mit dem Einstieg hast du eine Handelsspanne von satten 18%. Dein Einsteigerpaket ist mit 200 QP versehen.

250er Starterpaket

Mit dem 250er Starterpaket zahlst du 250 Euro netto. Du bist mit dem Erwerb dieses Paketes auf Position „Base 2“ des Vergütungsplans und kannst sofort weitere Produkte mit einer Handelsspanne von 20% erwerben. Das Paket hat einen QP-Wert von 450 QP. Umsätze des ersten und des zweiten Levels gehen in deine Provision und zählen zudem auch als Qualifikation.

Starterpakete

500er Starterpaket

Mit dem 500er Starterpaket zahlst du 500 Euro netto. Du bist mit dem Erwerb dieses Paketes auf Position „Base 3“ des Vergütungsplans und kannst sofort weitere Produkte mit einer Handelsspanne von 22% erwerben. Das Paket hat einen QP-Wert von satten 800 QP. Umsätze des ersten, zweiten und dritten Levels gehen in deine Provision und zählen zudem auch als Qualifikation.

Handelsspannen

Handelsspanne

Jeder Berater und Verkäufer möchte für seine Tätigkeit auch Geld verdienen. Fusion2Life bietet 18% - 22% Handelsspanne. Der Umgang mit der Handelsspanne ist wichtig zu verstehen. Sobald du Berater bei uns bist, kannst du Ware zu einem vergünstigten Einkaufspreis erwerben. Deine erworbenen Produkte kannst du dann gegen Rechnung an Dritte weiter verkaufen.

Bestellt ein von dir geworbener Kunde im Internetshop, so kauft der Kunde zum herkömmlichen Einkaufspreis ein. Du erhältst auf diesen Kauf natürlich eine Provision. Zum Beispiel bist du auf Position „Executive“ (22% HS) und ein Kunde von dir kauft Ware ein, dann erhältst du vom Netto Verkaufspreis ganze 22% Provision.

Du kannst die Fusion2Life Produkte aber auch über deinen eigenen, persönlichen Webshop verkaufen. Dein Kunde auf deinem Internetshop kauft und bezahlt und du hast wiederum deine 22% Handelsspanne. Bitte bei dem Produktangebot darauf achten, dass der korrekte, vorgegebene Verkaufspreis angezeigt wird und die Produktbezeichnung die Richtige ist.

Base 1: = 18% Handelsspanne - Base 2: 20% Handelsspanne - Base 3 und höher: = 22% Handelsspanne

Sonderzahlungen

Aufstiegsprämien - Einmalige Sonderzahlungen (bis zum 31.07.2025)

Wir wissen, dass Vertrieb nicht immer ganz einfach ist. Daher wollen wir dich mit einmaligen Sonderzahlungen motivieren, erfolgreich zu sein. Deshalb haben wir die Aufstiegsprämie für dich im Programm. Was bedeutet das?

Nun, wenn du **das erste Mal** die Position „Executive“ oder eine höhere Position erreicht hast, kannst du dafür eine Belohnung erhalten… und die ist je nach Position sehr hoch. Die Voraussetzungen für die Einmalzahlungen sind unten aufgeführt.

Executive	500 Euro	1.000 PV
Senior Director	2.500 Euro	5.000 PV
Senior President	10.000 Euro	20.000 PV
President	50.000 Euro	100.000 PV

Director	1.000 Euro	2.500 PV
Vice President	5.000 Euro	10.000 PV
Exec. Sen. President	25.000 Euro	50.000 PV

Sonderzahlungen

Aufstiegsprämien - Einmalige Sonderzahlungen im Detail (bis zum 31.07.2025)

Die Einmalzahlung haben wir für Partner in das Programm mit aufgenommen, die vorzugsweise mit Kunden arbeiten wollen und sich einen großen Kundenstamm erarbeiten wollen. Erreichst du also das erste Mal die Position „Executive“ und hast neben den 2.500 QP auch 1.000 Euro Nettoumsatz (PV) mit deinen Kunden und mit deinem Eigenumsatz erreicht, dann erhältst du die 500 Euro Einmalzahlung.

Erreichst du eine Position, die eine Einmalzahlung in Aussicht stellt, du aber die Vorgaben nicht erfüllst, dann ist diese Möglichkeit auf die Einmalzahlung vergeben. Hier gibt es also keine zweite Chance.

Du bist Base 3 und qualifizierst dich sofort für die Position **„Senior Director“,** dann kannst du nur in dieser Position die Einmalzahlung erhalten, sofern du die dort angegebenen Vorgaben erfüllst, also 15.000 QP und 5.000 Euro Nettoumsatz (PV) mit deinen Kunden und deinem Eigenumsatz. Niedrigere Positionen werden nicht berücksichtigt, auch nicht, wenn du zu einem späteren Zeitpunkt in eine niedrigere Position abfallen solltest, in der du dann ggf. die Anforderungen erfüllst.

Also: Es gibt nur Anspruch bei der ersten Erreichung einer neuen, höheren Position und nur auf dieser neuen Position, sofern die Vorgaben erfüllt wurden.

Komprimierung

Der Vorteil des Tüchtigen - Komprimierung

Die Komprimierung des Vergütungssystems erlaubt unseren Vertriebspartnern, möglicherweise auch Provisionen von Umsätzen aus den tieferen Levels zu erhalten.

Die Komprimierung berechnet also mögliche Provisionsansprüche aus der Tiefe. Durch dieses Verfahren kannst du an den aufgebauten Strukturen, die in der Regel unter deinem Beraterteam generiert werden, mit verdienen.

Und so funktioniert es:
Provisionen, die auf Grund der aktuellen Positionen innerhalb einer Struktur nicht ausgeschüttet werden können, werden der Positionen zugewiesen, die auf Grund des Vergütungsplans provisionsberechtigt ist. Der Matching-Bonus fällt verständlicherweise nicht dazu.

Dein passives Einkommen

Affiliate

Auch wenn wir Direktvertrieb machen, haben wir uns entschlossen, dass unsere Berater über ein Affiliate-System an zusätzlichen Umsätzen partizipieren sollen. Wer im Direktverkauf arbeitet, leistet eine fantastische Arbeit vor Ort und macht den Namen Fusion2Life bekannt.

Eure rekrutierten Berater sind ja dabei, auch eigene Kunden und Berater für das Business zu gewinnen. Deshalb wollen wir, dass Ihr von deren Umsätzen mit partizipiert.

Ab der Position „Base 2“ gibt es auf dem Level 2 eine Umsatzbeteiligung von 7%. Und je höher deine Position innerhalb des Vergütungssystems ist, desto mehr Level kommen zu deinem Provisionsanspruch hinzu. (Derzeit gibt es auf unbestimmte Zeit auf Base1,2 und 3 die Umsatzbeteiligung auf Level 1, 2 und 3.

Siehe Tabelle auf der kommenden Seite.

Dein passives Einkommen

Base 1	
Level 1	10%
Level 2	7%
Level 3	5%

Base 2	
Level 1	10%
Level 2	7%
Level 3	5%

Base 3	
Level 1	10%
Level 2	7%
Level 3	5%

Executive	
Level 1	10%
Level 2	7%
Level 3	5%
Level 4	3%

Director	
Level 1	10%
Level 2	7%
Level 3	5%
Level 4	3%
Level 5	2%

Dein passives Einkommen

Senior Director	
Level 1	10%
Level 2	7%
Level 3	5%
Level 4	3%
Level 5	2%
Level 6	0,5%

Vice President	
Level 1	3%
Level 2	4%
Level 3	5%
Level 4	6%
Level 5	7%
Level 6	3%
Level 7	0,5%

Senior President	
Level 1	3%
Level 2	4%
Level 3	5%
Level 4	6%
Level 5	7%
Level 6	3%
Level 7	0,5%
Level 8	0,5%

Executive Vice President	
Level 1	3%
Level 2	4%
Level 3	5%
Level 4	6%
Level 5	7%
Level 6	3%
Level 7	0,5%
Level 8	0,5%
Level 9	0,5%

President	
Level 1	3%
Level 2	4%
Level 3	5%
Level 4	6%
Level 5	7%
Level 6	3%
Level 7	0,5%
Level 8	0,5%
Level 9	0,5%
Level 10	0,5%

Der Umkehr-Effekt

Nur bei Fusion2Life

Wer schon einmal im Network Marketing gearbeitet hat, der weiß vielleicht, dass es auf den einzelnen Ebenen Provisionen errechnet und dann ausgezahlt werden. Allerdings ist es oft so, dass man auf Level 1 mehr Prozente ausschüttet und nach unten hin der Prozentsatz immer geringer wird.

Am Anfang ist das für den Vertriebspartner auch toll, weil er sofort ins Verdienen kommen kann. Was aber, wenn die Struktur immer größer und breiter wird? Wer bei uns für eine solide Basis gesorgt hat, der erlebt im „Managementbereich“ den **Umkehr-Effekt**. Die Prozentpunkte verschieben sich und zwar von einem geringeren Prozentpunkt von 3% auf der ersten Ebene bis hin zu 7% auf der fünften Ebene.

Komme auf unsere Webinare und schau dir unsere Rechenbeispiele an. Du wirst begeistert sein!

Matching Bonus

Matching Bonus

Unfassbar aber wahr. Wenn du als Vertriebspartner von Fusion2Life besonders in der Rekrutierung neuer Vertriebspartner bist, die direkt in deinem ersten oder zweiten Level positioniert werden, dann solltest du auch den Anspruch haben, dass deine rekrutierten Partner Erfolg haben. Denn wenn deine Partner auf dem ersten und zweiten Level durch das Affiliate gute Provisionen erhalten, dann partizipierst du auch an den Provisionsgrößen dieser Partner. Natürlich wird der Matchingbonus deiner Partner nicht mit berechnet.

Dafür haben wir den Matching Bonus, wie folgt, für dich eingeführt!

Matching Bonus Level 1	= 15%	- Ab der Position Executive
Matching Bonus Level 2	= 10%	- Ab der Position Vice President

Der beste Grund, dein Team an die Hand zu nehmen und zu schulen. Denn deren Erfolg ist auch dein Erfolg.

FUSION2LIFE

ION

Team-Bonus

Team-Bonus

Dein Team wächst und wächst. Initiator dieses Teams bist du! Und weil dein Team so groß geworden ist, finden wir es für selbstverständlich, dass du auch von dem Gesamtumsatz deines Teams partizipierst. Schon ab der Position “Director” fängt die Ausschüttung des Team-Bonus an.

Wir zahlen bis 3% Infinity-Bonus aus. Alleine dieser Bonus ist bei größeren Strukturen GOLD wert.

Team-Bonus

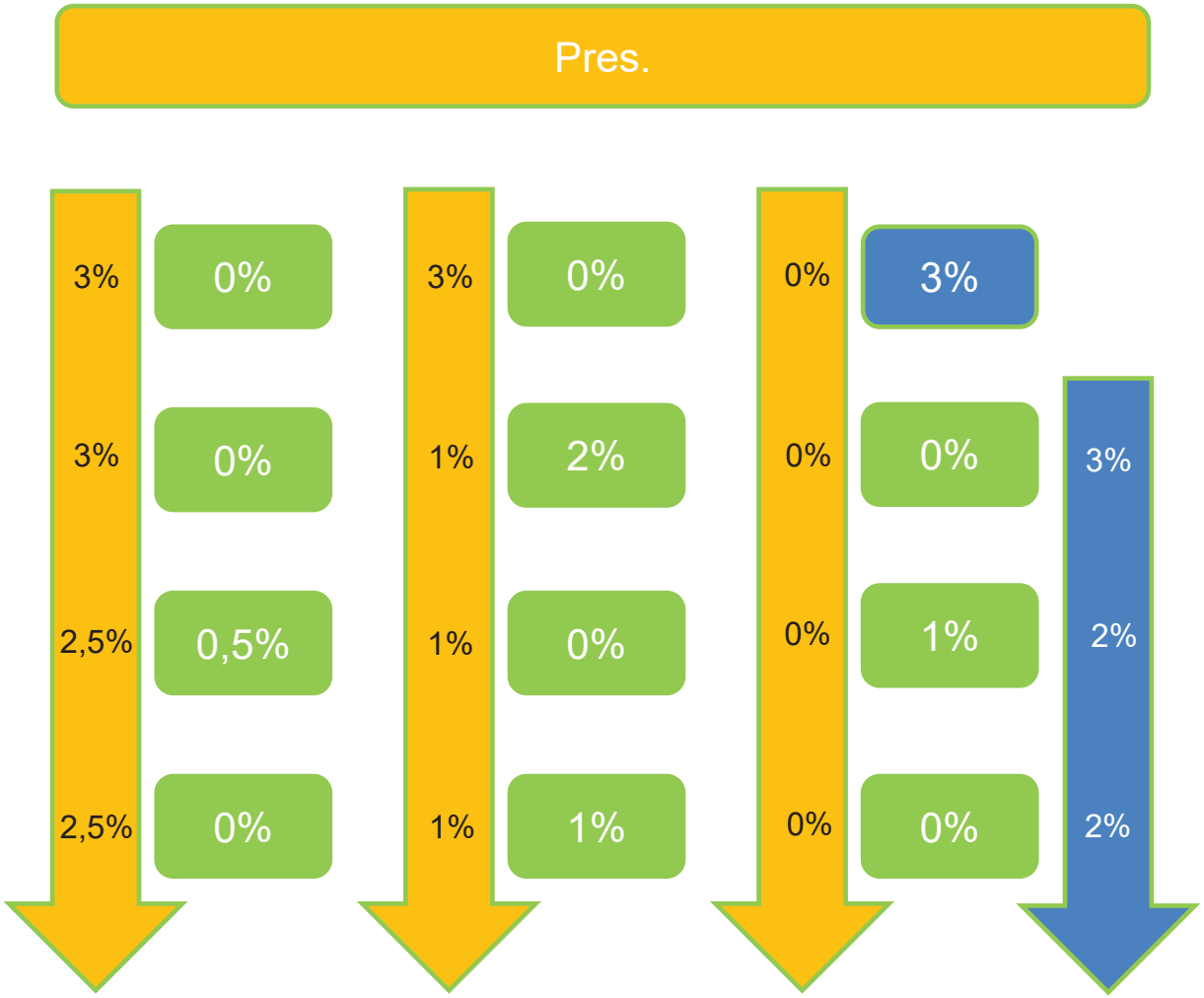
Team-Bonus

Hier die Verteilung:

0,5%	Director
1,0%	Sen. Director
1,5%	Vice President
2,0%	Senio President
2,5%	Executive Vice President
3,0%	President

Erklärung

Nicht jeder Partner, der President geworden ist, erhält uneingeschränkt 3% Umsatzbeteiligung auf sein Team. Es werden ja schließlich insgesamt 3% Team-Bonus (auch Infinity-Bonus genannt) ausgeschüttet. Daher errechnet sich der Bonus wie im Bild einfach dargestellt:



World-Bonus

World-Bonus

Ein Bonus, der vor allem die aktivsten unter unseren Partnern honoriert. Wir möchten mit dem World-Bonus denen Danken, die mit uns gemeinsam den Weg zum Erfolg geebnet haben. Dafür zahlen wir, wie an einen Gesellschafter, einen Anteil des Gesamtumsatzes des Unternehmens an die Partner, und zwar:

- 1% Senior President
- 1% Executive Vice President
- und 1% President

Sollte es mehrere Partner mit der gleichen Position geben, wird der Anteil am World-Bonus unter den Partnern aufgeteilt.

Wir schütten insgesamt 3% vom Gesamtumsatz des Unternehmens aus!

Benchmark Vorteile

Benchmark

Wir wissen, dass der Aufbau eines Geschäfts oft sehr mühsam und anstrengend sein kann. Damit du dein Business ohne großen Druck aufbauen kannst, haben wir mehrere Benchmarks eingeführt. Eine Benchmark ermöglicht dir auf einer bestimmten Position keinen Rückfall auf eine niedrigere Position innerhalb des Vergütungsplans. Und zwar für ganze 3 Monate. Sobald du die Vorgaben deiner Position bestätigst, hast du wieder ganze 3 Monate dein Sicherheitsnetz gespannt**.**

Wir haben die Benchmark auf folgenden Positionen:

President

Executive

Vice President

Generelles

Lieferung

Was bieten wir?
Wir möchten alle Lieferungen möglichst kostenlos versenden! Das geht aber aus Kostengründen nicht. Darum liefern wir ab einer Mindestbestellmenge von 50 Euro (Netto) in Deutschland frei Haus. Bitte die Lieferkostentabellen auf der Webseite beachten.

Kundenumsatz

Natürlich wollen wir das Fusion2Life Business so einfach wie möglich gestalten. Darum haben für Partner, die dieses Geschäft aus Spaß an der Freud machen und nur in der ersten Position verweilen wollen, dennoch schon 18% Handelsspanne. Um Provisionsberechtigt zu sein, ist hier ein Kundenumsatz von mindestens 30 Euro/Monat erforderlich. Aber keine Angst. Die Umsatzvorgaben sind in den höheren Positionen sehr gering. Ab der Position „Executive“ sind 50 €/netto erforderlich und dann steigert sich die Umsatzvorgabe von Position zu Position um gerade einmal 10 Euro/netto. Die vier höchsten Positionen haben einen Mindestumsatz von 100 Euro/netto bzw. 120 Euro/netto. Sollte mal kein Kunde in einem Monat Umsätze generiert haben, so hast du die Möglichkeit, selber Ware zu kaufen.

Dies und das

Dies & das

Ergänzend zu den vielen Informationen, solltest du auch wissen, dass die Provisionen immer zum 15ten des Folgemonats ausgezahlt werden. Für die Auszahlung benötigen wir von dir ein Bankkonto in Europa. Solltest du ein eigenes Gewerbe mit Umsatzsteuer ID-Nummer haben, so sende uns für unsere Unterlagen bitte einen aktuellen Beleg deiner Selbstständigkeit zu.

Solltest du Fragen oder Anregungen haben, so melde dich bitte bei uns. Hier unsere Daten:

Navia Vital SL
Avenida de Valencia 24b
35250 Ingenio
Las Palmas de Gran Canaria
SPAIN

info@fusion2life.com
www.fusion2life.com

Glossar

H: Händler-/Vereinsstatus
QP´s: Qualifikationspunkte
HS: Handelsspanne
PV: Eigenumsatz und Kundenumsatz
GB: Globaler Expansionsbonus- der Bonus auf den Umsatz deiner kompletten Struktur
Affiliate: Dein Bonus auf alle Umsätze deiner Struktur – basierend auf dem Level deiner Qualifikation.
Ebene: Deine Berater und deren Berater in der Verknüpfung
BM: Die Benchmarks geben dir Sicherheit während deines Aufbaus.
MB: Deine Vergütung auf die Provision deiner Partner in Level 1 + 2.
AP: Einmalige Sonderleistung für deinen Erfolg